

Sabina Jeschke (Hg.)

Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel



Beiträge der Demografietagung des BMBF
im Wissenschaftsjahr 2013



campus

Inhalt

Eröffnungsbeitrag – Industrie 4.0 als Treiber der demografischen Chancen Sabina Jeschke, René Vossen, Ingo Leisten, Florian Welter, Stella Fleischer, Thomas Thiele	9
Grußwort des Parlamentarischen Staatssekretärs im Bundesministerium für Bildung und Forschung Thomas Rachel	21
Innovation und Human Resources: Mit wem werden wir Innovations-Champion? Randolf Rodenstock	31
Demografieorientierte Fabrikplanung Jens Fahrion	43
Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung	
Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung in einer älter werdenden Gesellschaft Thomas Langhoff	53
Handlungsfelder eines demografiefesten Betriebs Sascha Stowasser, Sibylle Adenauer	67
Wege zu einem aktiven Erwerbsbiografie-Management	
Wege zu einem aktiven Erwerbsbiografie-Management in Unternehmen: Praktische Ansätze und internationale Erfahrungen Rüdiger Klatt, Kurt-Georg Ciesinger	79

Einsatz von Experten-Communitys zur Sicherung der Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel	
Arno Schmitz-Urban, Jens Bender, Gerhard Gudergan, Anne Kathrin Schaar, André Calero Valdez, Ann-Kathrin Löcker, Denise Eraßme, Jens Hofmann, Martina Ziefle, Eva Maria Jakobs	87
Das Miteinander von Jung und Alt im Unternehmen leistungsförderlich gestalten – Ein Erfahrungsbericht	105
Andreas Klatschow	
Work-Life-Balance: Motor für wirtschaftliches Wachstum und gesellschaftliche Stabilität	
Verfügbarkeit für die Erwerbsarbeit – Analyse von Anforderungen, Belastungen und Ressourcen	115
Jan Dettmers, Eva Bamberg	
Wege zur nachhaltigen Verankerung von Work-Life-Balance in der Kultur von Unternehmen und Organisationen – Wissenschaftliche Befunde und Beiträge aus der Praxis	125
Anna Peters, Peter Robert Becker	
Work-Life-Balance – Auch eine Frage der Leistungspolitik	139
Nick Kratzer	
Der GeMiNalitäts-Ansatz: Ein bedarfsorientiertes WLB-Konzept (nicht nur) für kleine und mittelständische Unternehmen	153
André Schubert, Julia Kramer	
Beschäftigungsfähigkeit erhalten durch Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung	
Innovationsfähigkeit von Unternehmen demografie- und gesundheitssensibel stärken	167
Antje Ducki	
Strategien und Instrumente für Präventionsdienstleister im demografischen Wandel	183
Stefan Keller, Julia Maxi Stetter, Natali Wego	
Präventionsstrategien zur Sensibilisierung und Unterstützung der Betriebe – Erfahrungen aus dem Projekt GeniAL	195
Christina Stecker	

Potenzial

Innovation

Oleg Cern

Innovation

Manfred M

Demograf

Annette Ic

Werkzeug

Demograf

Andreas I

Regiona

Wettbewe

regionale

Präzision

Peter Feir

Sektoren

demogra

Gesundh

Jens May

Demogr

nachhalt

Stefanie I

Verzeich

Potenziale von Handwerk und Mittelstand

Innovationsfähigkeit kleiner Unternehmen

Oleg Cernavin, Kristina Mangold

209

Innovationsfähigkeit der Person

Manfred Moldaschl, Tobias Hallensleben

223

Demografischer Wandel und kleine Unternehmen: Die Verlierer?

Annette Icks

235

Werkzeuge und Netzwerke zur Förderung von Innovation und Demografie für kleine Unternehmen

Andreas Ihm, Anja Baumann, Regina Osranek, Albert Ritter

245

Regionale Ansätze und Vernetzung

Wettbewerber werden Partner: Zukunftssicherung und Innovation im regionalen KMU-Netzwerk IMPRO – Interessenverband Metall- und Präzisionstechnik Osterzgebirge e. V.

Peter Feine, Harald Jürgens

255

Sektorenübergreifende Vernetzung als Beitrag zur Bewältigung demografiebedingter Versorgungsrisiken in einer ländlichen Gesundheitsregion

Jens Maylandt, Monika Goldmann

267

Demografieberatung in einem Hightech-Cluster – Vernetzt zu einem nachhaltigen Personalmanagement in der Sensorik

Stefanie Fuchs

277

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren

289